



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน

ภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม..... ร้อยบุญ ร้อยรักษ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตูล.....

สถานที่ตั้ง..... ๕๕/๑..... ถนนหัตถกรรมศึกษา..... ต.พิมาน อ.เมือง..... จ.สตูล..... ไปรษณีย์..... ๙๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... อุบลรัตน์ โยมเมือง..... โทรศัพท์..... ๐๙๘๙๕๙๖๑๙๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๙๑๓..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๘๐๐..... คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-โรงพยาบาลสามารถดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินดีเด่นด้านพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (กระทรวงสาธารณสุข)
- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรม (กระทรวงวัฒนธรรม)
- ความพึงพอใจผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่าย โดยมีการสำรวจ “ปัญหาที่ อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑.การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด</p> <p>๒.การตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงาน และการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓.ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑.ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใสและเสมอภาค</p> <p>๒.โครงการร่วมสาน ปันสุข</p>	<p>๑.เพื่อให้มีแนว ทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน</p>	<p>๑.คณะทำงาน</p>	<p>๑.มีการ ดำเนินการ ตามแผน ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑.มีแผนการ ขับเคลื่อนที่ เป็นลาย ลักษณ์อักษร</p>	-	→				
<p>๒. สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการ พัฒนาจริยธรรม จัดช่องทางสื่อสาร (นโยบาย MOPH, Codes of Conduct,เสียง ตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, ไปสเตอร์ในลิฟต์, ตาม หน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)</p>	<p>๑. เพื่อให้มี สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ พัฒนา จริยธรรม</p>	<p>๑.กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล , กลุ่มงานระชา สัมพันธ์,กลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมี สภาพ แวดล้อมที่เอื้อ ต่อการพัฒนา จริยธรรม</p>	-					→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี - บอร์ดประกาศผู้ทำความดี - ประกวดบุคคลดีเด่นประจำปีของ โรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความดี ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เช่น การพบสิ่งของ การมีจิตอาสา - Face Book,ไลน์	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรทำ ความดี	๑. คณะกรรมการ HRD	๑. จำนวน กิจกรรมได้ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม	๑. บุคลากรมี กำลังใจในการ ทำความดีมาก ขึ้น	-					
๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทน สารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่ บุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอด สารพิษมาขายในรพ - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรง อาหาร ภาชนะไปใส่อาหาร กรณี ซื้อที่ร้านค้า การใช้แก้วน้ำส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากรของโรงพยาบาล - มหกรรมชวาม่วงขาว ตลาดนัดสินค้าลดแลก แจกแถม ของเจ้าหน้าที่ละ 1-2 ครั้ง	๑. เพื่อ บุคลากรนำ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	๑. คณะกรรมการ จริยธรรม	๑. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕. จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องใน โอกาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศักราแรกของ เดือน และวันก่อตั้งโรงพยาบาล - การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันฮาโลวีน คุ้มปู่สุขช่วง ละศีลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ ใกล้เคียง - ผู้นำศาสนามาให้กำลังใจผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ทั้งพุทธ อิสลาม คริสต์ - เสียงตามสายตอนเที่ยงให้กำลังใจ ผู้รับบริการ คริสต์	๑. เพื่อส่งเสริม ให้ทำกิจกรรม ตามความเชื่อ ทางศาสนา	๑. คณะทำงาน และชมรมต่างๆ	๑. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การ ดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	-					
๖. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม ส่งเสริม การแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม - ประกวดการแต่งกายด้วยชุด พื้นบ้าน/ไทย/งานประดิษฐ์ ปีละ 1- 2 ครั้ง	๑. เพื่อ สนับสนุนและ อำนวยการซึ่ง วัฒนธรรม ประเพณีการ แต่งกายของ ท้องถิ่น	๑. คณะทำงาน	๑. บุคลากร แต่งกายตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น ในวันที่ กำหนดไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	๑. บุคลากรมี การแต่งกาย ตามตาม วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.โครงการเดินตามรอยพระราชาส่งต่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล -จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาดในวัด มีสยิด การออกหน่วยฉีดวัคซีน โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ มอบเสื้อผ้า อื่นๆ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	๑. คณะทำงาน	๑. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีการดำเนินงานร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	-					
๘. พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต	๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม (พุทธ-มุสลิม)	คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการฯ	๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘. ความพึงพอใจผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-					

